

Автономная Некоммерческая Организация
Дополнительного Профессионального Образования
«ТЮМЕНСКИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА»

«УТВЕРЖДАЮ»
Исполнительный директор АНО
ДПО «ТМЦАП»
Е.В. Ильина
2019 г.



Дополнительная профессиональная образовательная
программа повышения квалификации по циклу
«Экспертиза временной нетрудоспособности и контроль качества медицинской
помощи».

	Должность	Фамилия	Подпись	Дата
Разработал	Преподаватель АНО ДПО «ТМЦАП»	Сивкова И.М.		

Тюмень 2019

Актуальность программы дополнительного профессионального образования «Экспертиза временной нетрудоспособности» (повышение квалификации)

обусловлена тем, что эффективность лечения в значительной степени зависит от квалифицированной, научно обоснованной оценки трудоспособности, своевременного освобождения от работы и возвращения к труду. Для правильного решения вопросов экспертизы временной нетрудоспособности наряду с клиническими знаниями по специальности необходимы глубокие знания общих, теоретических и организационных основ, от владения которыми зависит качество экспертизы.

Цель: обновление теоретических знаний, совершенствование практических умений и навыков, необходимых врачам и руководителям учреждений здравоохранения для экспертизы нетрудоспособности и контроля качества оказания медицинской помощи.

Категория слушателей: главные врачи, зам. главных врачей по КЭР, зав. отделениями, участковые врачи, врачи гериатры, врачи по медико-социальной экспертизе, врачи мед. учреждений различных категорий собственности.

Срок обучения: 144 часа (8 недель, 2 месяца).

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) в полном объеме.

В процессе освоения программы дополнительного профессионального образования углубляются и совершенствуются следующие компетенции:

1. Общекультурные:

способность и готовность анализировать социально-значимые проблемы и процессы, использовать на практике методы гуманитарных, естественнонаучных, медикобиологических и клинических наук в различных видах своей профессиональной деятельности;

способность и готовность к логическому и аргументированному анализу, публичной речи, ведению дискуссии и полемики, редактированию текстов профессионального содержания, осуществлению воспитательной и педагогической деятельности, сотрудничеству и разрешению конфликтов, к толерантности;

способность и готовность использовать методы управления, организовывать работу исполнителей, находить и принимать ответственные управленческие решения в условиях различных мнений и в рамках своей профессиональной компетенции;

способность и готовность осуществлять свою деятельность с учетом принятых в обществе моральных и правовых норм, соблюдать правила врачебной этики, законы и нормативные правовые акты по работе с конфиденциальной информацией, сохранять врачебную тайну.

2. Профессиональные:

способностью и готовностью использовать нормативную документацию, принятую в здравоохранении (законы Российской Федерации, технические регламенты, международные и национальные стандарты, приказы, рекомендации, международную систему единиц (СИ), действующие международные классификации;

способностью и готовностью проводить экспертизу временной нетрудоспособности при оказании медицинских услуг пациентам соответствующего профиля.

По завершению цикла повышения квалификации врач-специалист должен:

Знать

- основные принципы и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности;
- основную нормативно-правовую базу, регламентирующую деятельность по проведению экспертизы временной нетрудоспособности.

Уметь самостоятельно:

1. Осуществлять сбор, статистическую обработку и анализ информации о заболеваемости с временной утратой трудоспособности на основании учетных и отчетных форм и документов, предусмотренных государственной и отраслевой статистикой.
2. Проводить оценку состояния здоровья населения в целом и отдельных возрастно-половых групп населения по:
 - 2.1.1. демографическим показателям (смертность, рождаемость, естественный прирост, продолжительность жизни);
 - 2.1.2. показателям заболеваемости с ВУТ;
3. Анализировать факторы, влияющие на здоровье трудоспособного населения и оценивать их вклад в состояние общественного здоровья.
4. Проводить экспертизу временной нетрудоспособности.

Владеть:

1. Основами законодательства по охране здоровья населения и проведению экспертизы трудоспособности
2. Основными положениями экспертизы временной нетрудоспособности.

Учебно-тематический план программы повышения квалификации

№	Наименование модулей	Всего часов	В том числе		Самостоятельная работа
			Лекционные	Практические занятия	
1.	Основы социальной гигиены и организации здравоохранения	6	4	-	2
2.	Экспертиза трудоспособности	10	2	6	2
3.	Порядок выдачи листка нетрудоспособности	6	-	6	-
4.	Организация экспертизы временной нетрудоспособности в ЛПУ	8	2	4	2
5.	Экспертиза временной нетрудоспособности при заболеваниях	28	14	10	4
6.	Контроль за порядком осуществления экспертизы временной нетрудоспособности	4	2	2	-
7.	Теоретические и организационно-методические основы медико-социальной экспертизы	6	2	2	2
8.	Качество в здравоохранении. Правовые основы контроля качества	29	16	10	3
9.	Контроль качества медицинской помощи в ЛПУ	24	4	14	6
10	Контроль за порядком осуществления ведомственного ККМП	13	6	4	3
	Зачеты	4	-	4	-
	Контроль знаний	6	-	6	-
	Итого:	144	52	68	24

Календарный учебный график
по программе дополнительной профессиональной
образовательной программы повышения квалификации

Календарный учебный график разработан в соответствии с Правилами внутреннего учебного распорядка в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Тюменский Межрегиональный Центр аттестации персонала» от 11.01.2019г №51.21;

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- приказом Минобрнауки России от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,

- приказом Минобрнауки РФ от 18.04. 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»,

- Уставом АНО ДПО «Тюменский межрегиональный центр аттестации персонала»

Календарный учебный график учитывает в полном объеме заявки организаций, заявления от физических лиц, возрастные особенности обучаемого контингента, и отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья в процессе обучения.

Продолжительность обучения в АНО ДПО «Тюменский межрегиональный центр аттестации персонала»:

Учебным годом в АНО ДПО «Тюменский межрегиональный центр аттестации персонала» считается календарный год с 1 января по 31 декабря.

Режим работы АНО ДПО «Тюменский межрегиональный центр аттестации персонала»:

Продолжительность рабочего времени в день- 8 часов

Продолжительность рабочего времени в предпраздничные дни - сокращены на 1 час.

Начало работы в- 9час.00 мин.

Перерыв-с 12-00 до 13-00 час.

Окончание работы в 18-00 час.

Режим рабочего дня преподавателей определяется учебной нагрузкой.

Регламент образовательного процесса:

Продолжительность учебной недели 40 часов - 5 дней (понедельник-пятница),

Регламентирование образовательной деятельности на день 6-8 часов.

Учебные занятия организуются в одну смену (при необходимости в 2 смены).

Начало учебных занятий в 9:00 , окончание в 16.15 (с часовым перерывом на обед).

Продолжительность уроков (академический час): 45 мин. Перерыв между уроками-10 мин

Наполняемость групп: не более 20 человек

Оценочные и методические материалы

Литература:

1. Лисицын Ю.П. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник.- 2-е изд. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. - 544 с.
2. Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство/под ред. В. И. Стародубова. – М. ГЭОТАР-Медиа, 2014. – 624 с..
3. Основы клинико-экспертной работы в лечебно-профилактическом учреждении: учебное пособие / Сост. Л.Ф. Молчанова, М.В. Дударев, С.В. Выломова; под общ. ред. Л.Ф. Молчановой. – Ижевск, 2009. – 229 с.
4. Медицинская экспертиза: экспертиза временной нетрудоспособности, медикосоциальная экспертиза (законодательные нормативные акты): учебное пособие / Пименов Л.Т. [и др.]. – Ижевск, 2004. – 400с
5. Саркисов К.А., Старовойтова И.М. Организация экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы / Заместитель главного врача – 2006. - №2. – С.7-142.
6. Применение методов статистического анализа для изучения общественного здоровья и здравоохранения с курсом экономики. Учебное пособие. Под ред. Член-корр. РАМН, проф. В.З. Кучеренко. – М.:ГЭОТАР-МЕД. – 2008. -190 с.
7. Акопов В.И. Медицинское право: книга для врачей, юристов. – Москва: ИКЦ «МарТ», 2004. – 368 с.

Итоговая аттестация

Проходит в последний день обучения в тестовой форме по вопросам изучаемых тем/модулей.

Цель:

Проверка теоретических знаний, полученных в ходе изучения курса повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности и контроль качества медицинской помощи».

1. По просьбе гражданина медицинским работником время выдачи листка нетрудоспособности
 - 1) может быть указано
 - 2) не может быть указано
2. Допускается ли выдача листка нетрудоспособности за прошедшие дни, когда гражданин не был освидетельствован медицинским работником
 - 1) да
 - 2) только через ВК
3. Кто имеет право быть лечащим врачом
 - 1) обучающийся в высшем медицинском учебном заведении

- 2) обучающийся в образовательном учреждении послевузовского профессионального образования
 - 3) окончивший интернатуру и получивший сертификат или клиническую ординатуру и получивший сертификат
- 4.** Гражданам, обратившимся за медицинской помощью после окончания рабочего времени (смены) дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности указывается со следующего календарного дня
- 1) по их желанию
 - 2) всегда
- 5.** В каких случаях при амбулаторном лечении по прерывистому методу листок нетрудоспособности может быть выдан по решению ВК на дни проведения соответствующего исследования
- 1) сложные урологические
 - 2) сложные гинекологические
 - 3) сложные проктологические и другие исследования, манипуляции, процедуры
 - 4) во всех перечисленных случаях
- 6.** При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет листок нетрудоспособности
- 1) выдается со дня окончания указанных отпусков в случае продолжающейся временной нетрудоспособности
 - 2) выдается на весь срок временной нетрудоспособности
- 7.** При временной нетрудоспособности лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому, листок нетрудоспособности
- 1) выдается на общих основаниях
 - 2) не выдается
- 8.** Гражданам, направленным медицинскими организациями и органами управления здравоохранением на лечение в клиники научно-исследовательских учреждений (институтов) курортологии, физиотерапии и реабилитации, листок нетрудоспособности выдается медицинским работником на основании решения врачебной комиссии
- 1) на время лечения
 - 2) на время лечения и проезда к месту лечения
 - 3) на время лечения и проезда к месту лечения и обратно

9. При установлении инвалидности со степенью ограничения способности к трудовой деятельности срок временной нетрудоспособности завершается датой

- 1) непосредственно предшествующей дню регистрации документов в учреждении МСЭ
- 2) регистрации документов в учреждении МСЭ

10. При отказе гражданина от направления на МСЭ или несвоевременной его явке на МСЭ по неуважительной причине листок нетрудоспособности не продлевается со дня отказа от направления на МСЭ или дня регистрации документов в учреждении МСЭ, сведения об этом

- 1) указываются в листке нетрудоспособности и в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного
- 2) не указываются в листке нетрудоспособности и в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного.

11. При направлении больных на долечивание в специализированные санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения листок нетрудоспособности продлевается медицинским работником по решению ВК специализированного санаторно-курортного учреждения на весь период долечивания

- 1) но не менее чем на 24 календарных дня
- 2) но не более чем на 24 календарных дня

12. При направлении лиц, пострадавших в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, на санаторно-курортное лечение в период временной нетрудоспособности (до направления на МСЭ) листок нетрудоспособности выдается на

- 1) весь период лечения
- 2) весь период лечения и проезда

13. Кто подлежит обязательному социальному страхованию

- 1) лицам, работающим по трудовым договорам;
- 2) государственным гражданским служащим, муниципальным служащим; лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 3) членам производственного кооператива, принимающим личное трудовое участие в его деятельности;
- 4) священнослужителям;
- 5) все перечисленное верно

14. При направлении медицинскими организациями больных туберкулезом по путевкам в специализированные (противотуберкулезные) санатории на лечение при впервые выявленной активной форме туберкулеза в случае, когда санаторное лечение заменяет стационарное лечение листок нетрудоспособности выдается по решению ВК противотуберкулезного диспансера и продлевается ВК специализированного (противотуберкулезного) санатория на весь период

- 1) лечения и проезда

- 2) долечивания и проезда
- 3) лечения, долечивания и проезда

15. Может ли при необходимости листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком выдаваться попеременно разным членам семьи

- 1) да
- 2) нет

16. Сколько листков нетрудоспособности по уходу выдается при одновременном заболевании двух детей

- 1) один
- 2) два

17. Сколько листков нетрудоспособности по уходу выдается при одновременном заболевании более двух детей

- 1) один
- 2) выдается второй листок

18. В каких случаях листок нетрудоспособности по уходу не выдается

- 1) за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении
- 2) за хроническими больными в период ремиссии
- 3) в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы
- 4) в период отпуска по беременности и родам
- 5) в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет
- 6) во всех перечисленных случаях

19. При карантине листок нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет, посещающим дошкольное образовательное учреждение, или за членом семьи, признанным в установленном порядке недееспособным, выдается

- 1) лечащим врачом на весь период карантина
- 2) лечащим врачом одному из работающих членов семьи (опекуну) на весь период карантина, установленного на основании решения Правительства РФ или органа исполнительной власти субъекта РФ, органа местного самоуправления

20. Экспертиза трудоспособности – это вид медицинской деятельности, целью которой является

- 1) оценка состояния здоровья пациента
- 2) определение сроков и степени нетрудоспособности
- 3) установление возможности осуществления профессиональной деятельности (трудовой прогноз)
- 4) обеспечение качества и эффективности проводимого лечения
- 5) все вышеперечисленное

21. Задачи экспертизы трудоспособности

- 1) научно обоснованное установление утраты трудоспособности при заболевании, травме, а также по другим причинам
- 2) правильное оформление документов, удостоверяющих нетрудоспособность граждан
- 3) определение сроков нетрудоспособности с учетом медицинского и трудового прогноза
- 4) все вышеперечисленное

22. Основные принципы экспертизы нетрудоспособности

- 1) общедоступность
- 2) коллегиальность
- 3) профилактический подход
- 4) все перечисленное

23. Временная утрата трудоспособности это

- 1) состояние, при котором пациент вынужден прекратить свою трудовую деятельность
- 2) состояние, при котором нарушенные функции организма, препятствующие труду, носят временный, обратимый характер
- 3) состояние, при котором нарушенные функции организма несмотря на комплексность лечения, приняли стойкий необратимый или частично обратимый характер

24. Стойкая утрата трудоспособности это

- 1) состояние, при котором пациент вынужден прекратить свою трудовую деятельность
- 2) состояние, при котором нарушенные функции организма, препятствующие труду, носят временный, обратимый характер
- 3) состояние, при котором нарушенные функции организма несмотря на комплексность лечения, приняли стойкий необратимый или частично обратимый характер

25. Осуществлять экспертизу трудоспособности имеют право следующие учреждения здравоохранения

- 1) только государственные (муниципальные)
- 2) ЛПУ с любой формой собственности
- 3) ЛПУ любого уровня, профиля, ведомственной принадлежности
- 4) любое ЛПУ, в том числе частнопрактикующий врач, имеющий лицензию на осуществление экспертизы временной нетрудоспособности

26. При каком условии в учреждении здравоохранения создается ВК

- 1) при наличии поликлиники (поликлинического отделения)
- 2) при наличии 20 и более врачебных должностей
- 3) по приказу руководителя учреждения, если имеется лицензия на проведение экспертизы трудоспособности

27. При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения содержания листок нетрудоспособности выдается

- 1) с 1-го дня нетрудоспособности
- 2) с 3-го дня нетрудоспособности
- 3) с 6-го дня нетрудоспособности
- 4) с 10-го дня нетрудоспособности
- 5) со дня окончания отпуска

28. В каком случае в городской больнице (поликлинике) устанавливается должность заместителя главного врача по ЭВН

- 1) при наличии поликлиники (поликлинического отделения)
- 2) при наличии 30 и более врачебных должностей
- 3) при наличии 20 и более врачебных должностей амбулаторного приема
- 4) при наличии 25 и более врачебных должностей амбулаторного приема

- 29.** Кому непосредственно подчиняется заместитель главного врача многопрофильной больницы по ЭВН
- 1) главному врачу
 - 2) заместителю главного врача больницы по медицинскому обслуживанию населения
 - 3) заместителю главного врача больницы по организационно – методической работе
 - 4) заместителю главного врача больницы по лечебной работе
 - 5) заместителю главного врача больницы по поликлиническому разделу работы
- 30.** Как часто заместитель главного врача по ЭВН обязан проводить врачебные конференции по вопросам состояния заболеваемости с временной и стойкой утратой трудоспособности
- 1) ежемесячно
 - 2) не реже 1 раза в квартал
 - 3) не реже 1 раза в полугодие
 - 4) ежегодно
- 31.** На кого возлагается ответственность за всю постановку работы по экспертизе трудоспособности, выдаче, хранению и учету листков нетрудоспособности
- 1) на главного врача
 - 2) на главного врача и главную (старшую) медсестру
 - 3) на заместителя главного врача по ЭВН (при отсутствии – на главного врача)
- 32.** Какой статистический показатель наиболее точно характеризует заболеваемость с временной утратой трудоспособности
- 1) число случаев ЗВУТ на 100 работающих
 - 2) число календарных дней ЗВУТ на 100 работающих
 - 3) средняя длительность одного случая ЗВУТ
 - 4) процент нетрудоспособности
 - 5) индекс здоровья работающих
- 33.** В каком случае листок нетрудоспособности выдается за все время пребывания в санатории
- 1) во всех случаях направления больного в санаторий
 - 2) при санаторном лечении больных туберкулезом легких
 - 3) при направлении на долечивание в санаторий после стационарного лечения перенесших инфаркт миокарда
- 34.** На какой день пребывания больного в стационаре ему должен быть выдан листок нетрудоспособности и кем подписан
- 1) в любой день пребывания в стационаре, подписывается лечащим врачом и заведующим отделением
 - 2) в любой день пребывания в стационаре, подписывается лечащим врачом, заведующим отделением и главным врачом
 - 3) при выписке больного из стационара, подписывается лечащим врачом и заведующим отделением
- 35.** Укажите сроки направления на медико-социальную экспертизу болеющих, (кроме туберкулеза)
- 1) не позднее 4 месяцев при очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе
 - 2) не позднее 10 месяцев при благоприятном трудовом прогнозе
 - 3) вне зависимости от срока работающие инвалиды в случае ухудшения клинического и трудового прогноза
 - 4) все вышеперечисленное верно
 - 5) нет правильного ответа
- 36.** До какого срока может единолично продлить листок нетрудоспособности лечащий врач

- 1) до 15 дней
- 2) до 10 дней
- 3) до 25 дней
- 4) до 30 дней

37. На какой максимальный срок может продлить ВК листок нетрудоспособности

- 1) до 2 месяцев
- 2) до 3 месяцев
- 3) до 6 месяцев
- 4) до 10 месяцев, а в некоторых случаях до 12 месяцев
- 5) до 4 месяцев

38. В каких случаях ВК может продлить листок нетрудоспособности до 12 месяцев

- 1) после инфаркта миокарда
- 2) после инсульта
- 3) при онкозаболеваниях
- 4) при травмах, туберкулезе и после реконструктивных операций

39. Какой выдается документ о нетрудоспособности, возникшей вследствие алкогольного, наркотического или токсического опьянения

- 1) выдается справка на все дни
- 2) листок нетрудоспособности не выдается
- 3) выдается справка на 3 дня, затем листок нетрудоспособности
- 4) выдается листок нетрудоспособности с отметкой о факте опьянения в истории болезни и в листке нетрудоспособности

40. Кто в ЛПУ имеет право направлять граждан на медико-социальную экспертизу

- 1) руководители ЛПУ и поликлиник
- 2) лечащий врач самостоятельно
- 3) лечащий врач с утверждением зав. отделением
- 4) лечащий врач с утверждением направления ВК ЛПУ